

PROCES_VERBAL

COSP

29 mai 2026

I. SOMMAIRE

I.	Sommaire	1
II.	Liste des membres du CoSP	2
III.	Compte rendu	3
IV.	Présentation Prépa CAPES SVT.....	3
	Préambule	3
	Contexte	3
	Offre de formation (Maquette).....	3
	Modalités de Contrôle des Connaissances (MCC).....	4
V.	GT formation – Focus sur les résultats de la L3 SVT	4
VI.	GT Communauté de la Recherche.....	5
	1 EUR, 7 thématiques de recherche.....	5
	Journée de la Recherche	5
VII.	GT DARE.....	5
VIII.	Les actions de l'EUR LIFE	6
IX.	Actualités	7
X.	Prochains CoSP	7

II. LISTE DES MEMBRES DU CoSP

Présents (28)

Abdelnnadir DJERBI	Jade DUSSART-GAUTHERET	Olivier DESCHAUX
Alexandre GERARD	Karine MANDON	Pierre FRENDON
Béatrice BUSSINGER	Lucie BOLELLI	Raphael RAPETTI-MAUSS
Céline COHEN	Mallorie POET	Sabine LINDENTHAL
Christophe BECAVIN	Marc COUGNON	Sarah GREGOIRE
Edoardo SARTI	Marcel DECKERT	Simon GIREL
Éric BONCOMPAGNI	Marie-Yasmine BOTTEIN	Tanguy AUDOIN
Fatima MOUJDI-MENAU	Maxence LEONARDIS	Véronique IMBERT
Hélène GUIZOUARN	Nathalie BOULET	
Isabelle MUS-VETEAU	Nathalie VIGIER	

Excusés (16)

Alexandre OTTAVIANI	Christian BRAENDLE	Luca PIGELET
Amélie LE-PARC	David MOMIER	Paola FURLA
Antoine GIRAUD	Gaelle POMMIER	Philippe BLANCOU
Bérengère DADONE-MONTAUDIÉ	Gilles BERNOT	Sophie PAGNOTTA
Calixte CALAUD	Jacques BARIK	
Cercina ONESTO	Jean-Paul COMET	

Membres invités (02)

Aline GRECHEZ	Line-Aurore MARCH
---------------	-------------------

Membres présents et représentés : 31

Membres en exercice : 39

Quorum : 21

III. COMPTE RENDU

- Validé à l'unanimité

IV. PRESENTATION PREPA CAPES SVT

Exposé d'Aline Grechez

PREAMBULE

Afin de répondre aux conséquences de la réforme de la formation des enseignants, et en complément de la révision de la maquette de formation du parcours spécifique, déjà votée en décembre 2025, les responsables du parcours « Devenir Enseignant de SVT » proposent la mise en place d'une offre de formation adaptée aux étudiants titulaires d'une licence, n'ayant pas été admis au concours du CAPES.

CONTEXTE

La formation « Prépa CAPES SVT » vise à sécuriser les parcours des étudiants issus du parcours « Devenir Enseignant de SVT » de la Licence Sciences de la Vie. Cette ingénierie leur permet de poursuivre leur préparation au concours dans des conditions optimales et de se présenter au concours à plusieurs reprises.

Cette offre contribue également au maintien du statut d'étudiant boursier pour les étudiants concernés.

Il est proposé d'ouvrir la première cohorte en septembre 2026, pour un effectif maximal de 15 étudiants.

Cette formation est entièrement mutualisée avec la Licence Sciences de la Vie.

Les ressources générées par cette formation seront prioritairement affectées au soutien des projets pédagogiques du parcours « Devenir Enseignant de SVT », notamment les sorties de terrain et les travaux pratiques.

OFFRE DE FORMATION (MAQUETTE)

L'offre de formation, entièrement mutualisée, est découpée en deux blocs par semestre, au choix de l'étudiant. Ces blocs sont issus des enseignements de la L2 et L3, spécifiques au parcours Enseignement, pour les semestres impair et pair, incluant, de manière obligatoire les cours de préparation au concours CAPES.

MODALITES DE CONTROLE DES CONNAISSANCES (MCC)

La validation se fait à l'année, sans capitalisation d'ECTS.

Les étudiants seront invités à passer toutes les évaluations (CCI, CC, CT), sans capitalisation des notes, dans une logique de préparation formative au CAPES.

L'assiduité est à recenser, par feuille d'émargement, afin de pouvoir maintenir la bourse des étudiants.

Il n'y aura pas de note éliminatoire et les redoublements seront autorisés selon décision du jury.

Votes :

Abstentions : 28

Voix favorables : 0

Voix contre : 0

V. GT FORMATION – FOCUS SUR LES RESULTATS DE LA L3 SVT

Pour faire suite aux différentes discussions s'interrogeant sur la pertinence et l'intérêt de maintenir cette formation malgré son faible effectif, les responsables souhaitent informer la communauté des résultats obtenus par leurs étudiants au concours du CAPES.

- L3 SVT, concours CAPES parcours L3
10 inscrits, 9 candidats présents, 6 admis aux écrits.
- M1 MEEF, concours CAPES parcours L3 (suite)
11 inscrits, 11 admissibles : 100 % de réussite à l'écrit. Probablement dans le top 3 des académies sur ce taux (à confirmer après les oraux dans le rapport de jury du concours).
1 étudiante de M1, CAPES interne : admission complète, 5e rang national. Également admissible à l'agrégation SVT, oraux à Paris.
- M2 MEEF, concours CAPES voie M2
7 candidats (6 inscrits + 1 doublant), 5 admissibles.
1 étudiante de M2 admissible au CAP-PLP (voie lycée professionnel).

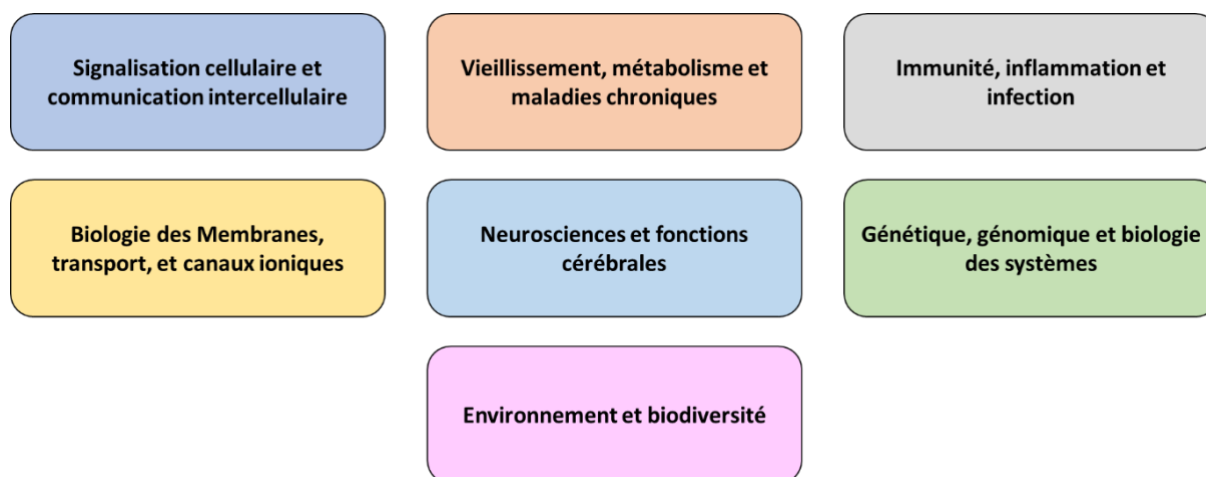
Des résultats très encourageants, qui confirme la qualité de la formation dispensée.

VI. GT COMMUNAUTE DE LA RECHERCHE

Exposé de Raphaël Rapetti-Mauss

1 EUR, 7 THEMATIQUES DE RECHERCHE

Le COPIL a voté, le 21 mai 2026, le découpage en 7 grandes thématiques, valorisant les sujets de recherche inter-instituts du périmètre de l'EUR LIFE.



JOURNEE DE LA RECHERCHE

Dans l'objectif de structurer la communauté autour de ces 7 thématiques de recherche, l'EUR LIFE finance, sur budget IDEX, une journée de la Recherche. Elle aura lieu le 27 octobre 2026, sur le campus Valrose.

VII. GT DARE

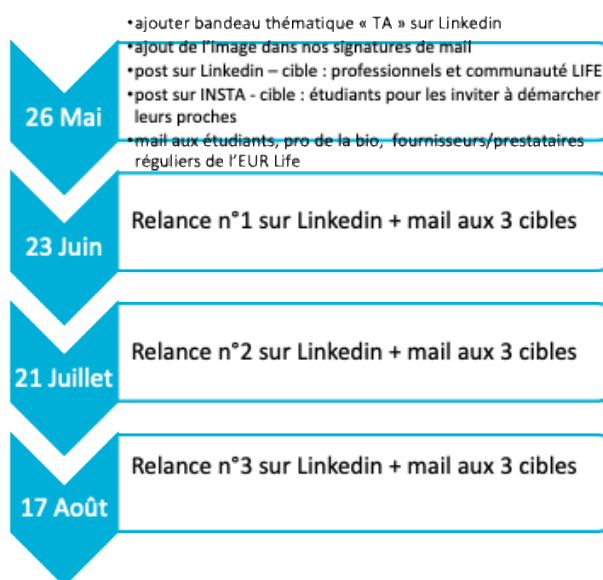
Exposé de Line-Aurore March

FOCUS STRATEGIE TAXE D'APPRENTISSAGE

La campagne de taxe d'apprentissage est lancée. Pour 2026, les actions de récolte se déclinent en deux périodes. La première du 26 mai au 21 août. La seconde du 3 septembre au 21 octobre.

Les outils de communication sont à jour et disponibles pour que vous puissiez solliciter les entreprises soumis à cette taxe d'apprentissage.

Notre stratégie de communication se décline en quatre temps pour cette première période :



Nous comptons sur l'appui de la communauté pour augmenter la récolte de la taxe d'apprentissage pour 2026. Merci d'avance à tous.

VIII. LES ACTIONS DE L'EUR LIFE

Exposé de Pierre FRENDO

QUELQUES RETOURS SUR LES DIFFERENTES BOURSES

Le EUR LIFE a pour mission de soutenir la formation, et cela passe par trois types de bourse :

1. Bourses d'excellence,
2. Bourses de mobilité
3. Bourses interdisciplinaires

En voici le détail :

Bourses d'Excellence

- Bourses de 4000€ pour les majors de promo de master (SFRI)
- Bourse de thèse pour le major de promo de master (SFRI - EUR LIFE)
- Bourse ministérielle de l'ED SVS
- Bourses de thèse CIFRE
- Bourses post-doc (IDEX)

Bourses de mobilité

- Bourses de 6000€ pour les M2 faisant leur stage à l'étranger
- Bourses Campus Franco-Indien
- Bourses Erasmus+
- Bourses Erasmus Mundus

Bourses interdisciplinaires

- Gratif de stage Académie 4
- Gratif de stage EFELIA
- Bourse de thèse PSI Dynabio et ion Channel

IX. ACTUALITES

Campagne d'emploi EC / BIATSS

5 postes d'EC vont remonter vers les services centraux après discussion des priorités au niveau du Copil de département et du Copil de l'EUR. Les postes de BIATSS sont gérés directement par les laboratoires.

INVITATION 2 JUIN, SEMINAIRE L3

L'équipe pédagogique Biologie de l'adaptation invite la communauté au séminaire annuel de biologie de l'adaptation qui aura lieu le 2 juin 2026. Les étudiants de L3 présenteront leurs travaux sur des thématiques diversifiées, telles que l'adaptation au changement climatique, adaptation à l'urbanisation, adaptation trophique et anti-prédatrice ;

ACTION D'ENTRAIDE : HEBERGEMENT

Les étudiants du BDE NiCells vous sollicitent pour réussir à mettre en place une solution d'entraide autour des questions d'hébergement pour les étudiants de master Sciences du Vivant et Neurosciences. Si vous avez des informations concernant des hébergements libres durant les prochains mois, nous vous serions reconnaissants de bien vouloir en informer les étudiants ou renseigner, le formulaire d'informations, de manière qu'ils puissent incrémenter leur base de données et la mettre à disposition des étudiants entrants.

X. PROCHAINS CoSP

Prochain CoSP :

- 26 juin 2026