

PROCES VERBAL
COSP
04 Décembre 2024

I. SOMMAIRE

I. Sommaire	1
II. Liste des membres du CoSP	2
III. Présentation et tour de table.....	3
IV. Présentation de l'EUR LIFE	3
V. Présentation de l'organisation du CoSP de l'EUR LIFE.....	4
VI. Présentation de l'offre de formation	6
VII. Présentation et vote des modifications mineures de maquettes	6
VIII. Actualités	7
IX. Prochain CoSP	8

II. LISTE DES MEMBRES DU CoSP

Présents (21)

Abdelnadir DJERBI	Isabelle MUS-VETEAU	Orlane FOUQUET
Alexandre OTTAVIANI	Léo LAVACCA	Philippe BLANCOU
Amélie LE-PARC	Luca PIGELET	Pierre FRENDO
Béatrice BUSSINGER	Mallorie POET	Raphaël RAPETTI-MAUSS
David MOMIER	Marc COUGNON	Romain GAUTIER
Gaëlle POMMIER	Maxence LEONARDIS	Sophie PAGNOTTA
Hélène GUIZOUARN	Nathalie BOULET	Véronique IMBERT

Excusés (13)

Antoine GIRAUD	Karine MANDON	Sabine LINDENTHAL
Calixte CALAUD	Lucie BOLELLI	Sarah GREGOIRE
Christian BRAENDLE	Marcel DECKERT	Tanguy AUDOIN
Eric BONCOMPAGNI	Marie-Yasmine BOTTEIN	
Jacques BARIK	Paola FURLA	

Membres invités (03)

Aline GRECHEZ	Laetitia ZURLETTO	Line-Aurore MARCH
---------------	-------------------	-------------------

Membres présents et représentés : 27

Membres en exercice : 34

Quorum : 18

III. PRESENTATION ET TOUR DE TABLE

Les membres du CoSP nouvellement élus se sont présentés, à tour de rôle.

IV. PRESENTATION DE L'EUR LIFE

Présentation par Pierre Frendo

Pour plus d'informations, cf. présentation PPT

1. Ecosystème de l'EUR LIFE

Local

- Intégré au sein d'Université Côte d'Azur, comptant, en tout 8 EUR1
- 10 instituts de recherche rattachés à l'EUR LIFE (82 équipes de recherche, un millier de chercheurs, 5 plateformes technologiques)

National:

- Université Initiative d'Excellence (IDEX), comme 8 autres Universités françaises
- 2 Labex Signallife et ICTS
- Relation avec les entreprises à développer

International

:

- Shanghai Ranking: disciplinaire 201-300
- Nucleate : entrepreneuriat pour les étudiants

2. Enjeux de l'EUR :

- Meilleure interaction entre recherche et formation
- Comment avoir une meilleure communication et fluidifier la communication
- Permettre aux étudiants d'avoir une meilleure employabilité grâce à une formation de qualité (lien enseignement, recherche, entrepreneuriat).

¹ Ecole Universitaire de Recherche ou Graduate School

3. Objectifs de l'EUR LIFE

- Augmenter l'attractivité : être plus visible à toutes les échelles
- Améliorer la communication (web, plaquette, vidéo, réseaux sociaux)
- Faire des partenariats avec des universités mondiales
- Bourses de mobilité
- Montrer que l'Université peut apporter des plus-values

Remarque: les objectifs sont qualitatifs pour l'instant. L'établissement travaille à nous proposer des indicateurs mesurables et quantifiables pour faire évoluer l'analyse des objectifs visés.

Proposition: Un groupe de travail pourra être monté autour de cet axe.

Comment fait-on avec les restrictions budgétaires pour continuer à fonctionner ?

- Le CoSP est là pour abonder et trouver des solutions

Comment interagir, améliorer la communication entre les chercheurs et l'EUR ?

Proposition: Un groupe de travail pourra être monté autour de cet axe.

V. PRESENTATION DE L'ORGANISATION DU CoSP DE L'EUR LIFE

Présentation par Pierre Frendo

Pour plus d'informations, cf. présentation PPT

1. CALENDRIER

Les dates seront fixées, à l'avance, à partir des disponibilités générales, en majorité.

Il sera prévu un CoSP par mois, de 2h maximum.

Ils auront lieu en présentiel à privilégier, lien zoom par défaut, si besoin.

2. ORGANISATION

Afin que les membres du CoSP puissent préparer les séances, l'équipe organisatrice du CoSP veillera à vous envoyer l'ordre du jour une semaine avant.

Les membres du CoSP pourront faire remonter des questions/sollicitations/sujet à évoquer en CoSP, tout au long de l'année.

3. ABSENCES

Dans le cas d'une absence, une procuration est à envoyer au plus tard, la veille du CoSP à Line-Aurore March ainsi qu'à la personne mandataire de votre voix.

Dans le cas où un membre est amené à quitter Université Côte d'Azur ou à prendre une fonction au sein d'un autre conseil au sein d'Université Côte d'Azur, le poste au sein de CoSP devient vacant. Il est important d'en avvertir la direction de l'EUR LIFE afin qu'elle prenne les dispositions nécessaires (nouvelles élections, modification du quorum...).

4. GROUPE DE TRAVAIL A CREER

Pour faire avancer les dossiers, des groupes de travail pourront être montés, afin que le sujet soit traité en amont des CoSP. Les porte-paroles pourront restituer l'état d'avancée des dossiers régulièrement, en séance.

Ce sujet sera abordé plus en profondeur lors d'un prochain CoSP.

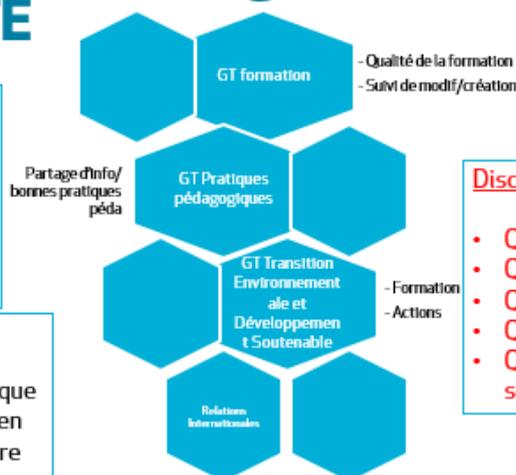
3- Présentation de l'organisation du CoSP de l'EUR LIFE

Organisation des groupes

- Réunions organisées en fonction des besoins et disponibilités des intéressés
- Retour de l'animateur de groupe au CoSP suivant

Objectif d'un groupe de travail

Réfléchir autour d'une problématique et mener des actions en amont et en aval du CoSP pour contribuer à faire avancer le sujet



Discussions à venir :

- Quels groupes maintient-on?
- Qui pour animer ces groupes?
- Qui pour y participer?
- Quel(s) nouveau(x) groupe(s)?
- Quels objectifs, par groupe, se fixer?

VI. PRESENTATION DE L'OFFRE DE FORMATION

*Présentation par Line-Aurore March
Pour plus d'informations, cf. présentation PPT*

L'offre de formation compte :

- 1 licence générale,
 - 6 parcours
- 3 doubles licences
- 2 licences professionnelles
- 2 masters recherche
 - 10 parcours dont 5 internationaux et 2 doubles masters

Cette offre a été validée pour une durée de 4 ans par le HCERES². L'accréditation court de 2024 à 2028.

Prochaine échéance HCERES : 2027 pour l'évaluation de l'offre en cours et projet de la future offre.

Des modifications mineures de l'offre de formation durant ce quadriennal pourront être tout de même acceptées, dans le cadre réglementaire ou de l'amélioration continue de l'offre.

VII. PRESENTATION ET VOTE DES MODIFICATIONS MINEURES DE MAQUETTES

*Présentation par Aline Grechez
Accès aux documents soumis au vote³*

1. LICENCE SCIENCES DE LA VIE : AJOUT D'UNE SAE

Au sein de la licence, une UE⁴ a été créée pour introduire des notions de bioéthique abordées par le spectre du droit. Elle est montée dans le cadre d'une SAE⁵ (cadrage établissement) et sera proposée comme une option aux étudiants de L3.

² Haut Conseil de l'Évaluation de la Recherche et de l'Enseignement Supérieur

³ [20241204 - CoSP Décembre 2024](#)

⁴ Unité d'Enseignement

⁵ Situation d'Apprentissage et d'Évaluation, ce qui signifie que l'UE sera présentée sous la forme de compétences à acquérir. Son évaluation sera basée sur l'observation de l'acquisition de ces compétences mentionnées.

Votes : 27
Abstentions : 0
Voix favorables : 27
Voix contre : 0

Les modifications sont adoptées à l'unanimité.

2. DOUBLE LICENCE CHIMIE-SCIENCES DE LA VIE : REORGANISATION MINEURE

Pour le S3 des étudiants en double licence Chimie-Sciences de la Vie, les ECUE de Chimie sont obligatoires, et non optionnelles (coquille dans la première version de maquette votée).

Votes : 27
Abstentions : 0
Voix favorables : 27
Voix contre : 0

Les modifications sont adoptées à l'unanimité.

VIII. ACTUALITES

AAP MATERIEL PEDAGOGIQUE : DEADLINE 21/12/24

Chaque année, le CAP et L@UCA⁶ lancent un Appel à Projet pour financer du matériel pédagogique. La deadline, pour déposer les projets, est au 21 décembre 2024.

TOEIC® : RETOUR D'EXPERIENCES

Le TOEIC® est une certification du niveau d'anglais, reconnue à l'international. 62 étudiants du périmètre LIFE, licences et masters, ont pu passer le TOEIC® cette année, par l'action de l'EUR et Nuria Serrano-Martinez, enseignante d'anglais. Ils ont pu bénéficier d'un entraînement TOEIC® offert par le Service Commun en Langue (CRL). Cette offre contribue largement à remplir un des indicateurs HCERES sur l'aspect « mobilité internationale ».

⁶ Structures d'accompagnement pédagogiques au sein d'Université Côte d'Azur

13/ 12 : ELECTION DIRECTEUR/ DIRECTRICE DE L'EUR LIFE, THEATRE

Rendez-vous le 13 décembre pour l'élection du directeur/directrice de l'EUR LIFE pour les 4 prochaines années.

CONVENTION DE STAGE VIA LINK : PROCESS EN COURS D'AMELIORATION

Cette année 2024, toutes les conventions de stage réalisées en France, ont été réalisées via la plateforme Link x Université Côte d'Azur.

Pour l'année prochaine, des efforts restent à mener sur les aspects :

- Articles des conventions internationales
- Techniques sur la plateforme
- Communication auprès des gestionnaires administratifs au sein des instituts
- Mise en relation avec les tutelles pour améliorer le process de validation et signature électronique

WINTER SCHOOL 16-20 DECEMBRE 2024

Cette année, nous avons le plaisir d'offrir 2 Winter Schools à la communauté ainsi qu'une WinterSchool organisée par le MSc BOOST.

Ces Winter Schools sont ouvertes à tous les étudiants et scientifiques intéressés par les thématiques.

Un prochain appel à projet sera lancé pour organiser la prochaine Winter School (2025).

IX. PROCHAIN CoSP

Prochains CoSP : dates à déterminer sur sondage des disponibilités de la majorité.

<https://forms.office.com/e/PYrKsa6eue>