

COMPTE RENDU
COSP 8
25 mai 2023

I.	Compte-rendu.....	3
II.	Présentation enquête vie étudiante Docto ED85.....	3
III.	Groupe de Travail.....	4
	1. GT Relations Internationales	4
	2. Groupe STEDD	4
	3. Groupe formations	5
IV.	Campagne de postes.....	5
V.	Retour COPIL LRTO.....	6
VI.	Actus.....	7
	Elections CoSP:.....	7
	2. Dossiers post doc.....	7
	1. Aménagement salles pédagogiques (Le Saint et Co-working).....	7
	4. Prime d'intéressement: groupe de travail CoSP restreint.....	7
VII.	Prochain CoSP.....	7

Présents (23)

Beatrice BUSSINGER
Carole ROVERE
Cercina ONESTO
Chloé FERAL
Claudine BLIN
Delphine BICHET
Gilles BERNOT
Isabelle GILLOT
Jérôme GILLERON

Laurent COUNILLON
Ludovic MAILLERET
Luisa PASSERON
MANGIALAJO
Mohamed MEHIRI
Nadine MARCHANDE
Nathalie MAZURE
Olivier BERNARD
Olivier DESCHAUX

Paola FURLA
Pierre FREUDO
Philippe BLANCOU
Raphaël RAPETTI-
MAUSS
Simon GIREL
Vincent MOULLEC

Membres invités (7)

Adrien KRUG
Alexandre SORAIN
Daniele AMSELLE

Karine MANDON
Line-Aurore MARCH
Olivier SORIANI

Ophélie PETIT

Excusés (13)

Agnès LOUBAT
Benjamin VIGNAU
Brigitte SIBILLE
David MOMIER
Dimitri GARCIA

Céline COHEN
Delphine CERZO
Florence BESSE
Jacques BARIK
Jacques NOËL

Kevin DURAND
Maya EL GOUNDI
Nouha SOUFI
Olivier HUMBERT
Sébastien HUAULT

I. COMPTE-RENDU

Une erreur a été identifiée. Une V2 a été soumise à la relecture des membres du CoSP. Le CR du CoSP d'Avril sera de nouveau présenté lors du CoSP de Juin.¹

II. PRESENTATION ENQUETE VIE ETUDIANTE DOCTO ED85

Une enquête sur la vie étudiante des doctorants de l'Ecole Doctorale Sciences de la Vie et de la Santé a été réalisée en collaboration avec les représentants de chaque institut.

Adrien Krug, étudiant en troisième année de doctorat, a présenté les résultats de l'enquête, à laquelle 81 doctorants ont répondu.

Plusieurs thèmes ont été abordés :

- **L'intégration au sein de l'équipe** : plutôt bonne intégration
- **L'intégration des étudiants de 1^{ère} année au sein de l'ED85** : intégration plus compliquée, peu d'événements en commun (seulement Journées de l'Ecole Doctorale). Le directeur de l'ED85, Olivier Soriani, fait une campagne d'information chaque année pour que les doctorants de première année représentent leur laboratoire.
- **Leur ressenti concernant le doctorat** : certains étudiants sont assez anxieux et peuvent se sentir seuls durant leur thèse. Une pression peut parfois être mise par le directeur de thèse.
- **La relation/les interactions avec leur encadrant** : les interactions sont dans l'ensemble bonnes, mais certains ne sont pas satisfaits de leur relation avec leur directeur de thèse.
- **Leur niveau de confiance dans la possibilité de publier un article à la fin de leur thèse** : 27% des doctorants ne sont pas confiants voire sont surs de ne pas publier à l'issue de leur thèse.

L'Ecole Doctorale travaille avec les CSI (Comités de Suivi Individuel du doctorant), qui assurent un accompagnement de ce dernier pendant toute la durée du doctorat.

Quand un doctorant rencontre un problème, aucune décision n'est prise sans son accord.

¹ CR CoSP d'Avril 23 V2
<https://unice.sharepoint.com/:b:/r/sites/GUCOSPEURLIFE/Documents%20partages/General/CR%20CoSP/CR%20CoSP%202022-2023/7-%20CoSP%20Avr23/CR%20CoSP%20Avril23%20V2.pdf?csf=1&web=1&e=nH5QQR>

Des réunions d'accompagnement sont organisées pour que tout le monde puisse échanger. La cellule qui gère les problèmes d'harcèlement fait partie du conseil de l'Ecole Doctorale et intervient en fonction des situations afin de trouver une solution.

III. GROUPE DE TRAVAIL

1. GT Relations Internationales

Présentation par Nathalie Mazure
Support disponible sous Teams²

Objectif: promouvoir la recherche scientifique et médicale française en créant des partenariats avec des pays étrangers

Nathalie Mazure présente la possibilité d'échanger des doctorants kazakhs suite à l'expérience d'échanges franco-chinois, dans le domaine de l'oncologie.

Pour l'historique, un Master franco-chinois a été monté à Paris-Saclay, ce qui permet à des étudiants français de partir en échange mais aussi aux équipes de recherche d'accueillir des étudiants chinois, notamment en doctorat.

Nathalie Mazure participe à ce Master susmentionné et fait donc part de discussions concernant la possibilité de monter un dispositif d'échange similaire avec le Kazakhstan.

2. Groupe STEDD

Présentation par Isabelle Gillot

Sondage mis en place concernant le développement durable.

- Résultats du sondage :
4 référents d'institut ont répondu (sur 8 référents identifiés).
- Pistes d'évolution pour aider les instituts à réaliser leur bilan carbone :
 - Sensibilisation des collaborateurs pour diminuer leur bilan carbone professionnel

²

<https://unice.sharepoint.com/:b:/r/sites/GUCOSPEURLIFE/Documents%20partages/General/CR%20CoSP/CR%20CoSP%202022-2023/8-%20CoSP%20Mai23/Karaganda%20meeting%20University%20Ambassade%202023.pdf?csf=1&web=1&e=W1x3WL>

- Actions à mettre en place pour lutter contre le dérèglement climatique
- Implication de la direction des laboratoires (budget et mailing essentiellement)

3. Groupe formations

1. Chimie, Physique, Maths

Discussions avec les différents départements, afin d'équilibrer les enseignements en chimie, maths et physique.

Les discussions entre les physiciens et mathématiciens ont bien avancé mais ne sont pas encore closes.

Travail pédagogique en cours au niveau des contenus et des volumes horaires.

2. Process DU

Reporté

3. EFELIA

Reporté

IV. CAMPAGNE DE POSTES

3 étapes :

- 1/ Lancement Campagne d'Emplois
- 2/ Phase de dialogue de gestion juin/début juillet
- 3/ Remontée des besoins le lundi 10 juillet à la DRH

Politique Etablissement : RH et enjeux

Une campagne de transition, orientée GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences)

- Glissement d'une stratégie RH annuelle à une stratégie pluriannuelle (2024 et +) et grâce à la démarche GPEC
- Stratégie RH orientée vers une logique de compétences VS une logique de postes

- Questionner les métiers et les compétences de demain – notamment en fonction des grands axes de développement de la formation et de la recherche – dans une dynamique d'innovation

→ Changement de stratégie avec une gestion prévisionnelle des emplois des compétences

Principes renouvelés et évolutions

- Cibler les postes d'enseignants-chercheurs **pour les disciplines chroniquement sous-encadrées et/ou avec des forts potentiels recherche en lien avec la stratégie d'établissement** et/ou qui verront un **nombre significatif de départs à la retraite** sur une même période
- Possibilité de redéployer des postes d'une discipline à une autre, en fonction du taux de pression et de la stratégie d'établissement
- Promouvoir les postes de Professeur, en assurant l'égalité femme-homme dès le recrutement, afin d'équilibrer la charge des responsabilités pédagogiques

→ Un certain nombre de départs à la retraite à prévoir dans les années à venir

- Postes BIATTS
 - gestion par les labos
 - pas d'interclassement en COPIL
- Postes Enseignant Chercheur
 - COPIL de département
 - Point sur les priorités et besoins d'enseignement
 - 14 juin : passage en COPIL d'UR
 - Harmonisation avec les priorités recherche et stratégie des demandes
 - Passage en CoSP de l'EUR (30 juin)

V. RETOUR COPIL LRTO

Le COPIL a pris bonne note du vote du CoSP qui entraîne la non-modification des statuts pour le rattachement de LRTO à l'EUR LIFE.

Problèmes soulevés concernant :

- L'encadrement des étudiants par rapport à des équipes de cliniciens qui sont peu souvent présentes : il faut des assurances sur les personnes qui peuvent les encadrer.
- Le recrutement : vont-ils réussir à recruter, à atteindre la masse critique pour assurer une pérennité de l'Unité ?

Au regard des retours du COPIL et du Conseil de l'Ecole Doctorale, et selon le directeur de l'ED 85, Olivier Soriani, les doutes ont été levés lorsque les projets de thèse sont arrivés (proches des thématiques des laboratoires de l'ED85, collaboration avec des laboratoires de l'ED85 comme l'IPMC par exemple).

Le COPIL propose que la direction de l'EUR prenne contact avec Esmâ Saada, la directrice du laboratoire pour proposer une procédure permettant de travailler les points qui ont posé problème en vue d'un futur passage devant le COPIL et le CoSP.

Si certains membres du CoSP sont intéressés, ils peuvent discuter avec la directrice du laboratoire, et revoir les points qui ont posé problème.

VI. ACTUS

ELECTIONS CoSP :

3 candidatures ont été reçues. Le vote dématérialisé est prévu les 31 mai et 1^{er} juin 2023.

2. DOSSIERS POST DOC

Les membres du CoSP recevront prochainement les dossiers post-doc à étudier.

1. AMENAGEMENT SALLES PEDAGOGIQUES (LE SAINT ET CO-WORKING)

2 projets de learning lab :

- Réaménagement de la salle co-working
- Aménagement d'une salle pédagogique / salle des prof – Bâtiment Chimie, Salle Le Saint).

4. PRIME D'INTERESSEMENT : GROUPE DE TRAVAIL CoSP RESTREINT

Peu de marge de manœuvre mais le CoSP restreint est invité à faire une proposition qui sera communiquée à la gouvernance.

VII. PROCHAIN CoSP

Prochain CoSP le 30 juin, à 10h dans le Salon de musique.