

PROCES-VERBAL

COSP 2

30 novembre 2023

I.	Compte -rendu	3
II.	Groupe STEDD	3
III.	Groupe Formation	4
1.	Licence Professionnelle DEGEBA	4
2.	Campus Franco-Indien : parcours d'échange.....	4
	Formation courte en bio info	5
	Avancement APC : grille d'évaluation du stage de Master	6
	Actualités.....	7
	espaces pédagogiques sur Valrose:	7
	Prochains sujets d'échange :.....	7
	AAP Matériel pédagogique: Rénovation de la salle Risso (département SV)	7
IV.	Pour le prochain CoSP	8

Présents (16)

Beatrice BUSSINGER
Brigitte SIBILLE
Carole ROVERE
Cercina ONESTO
Delphine BICHET
Isabelle GILLOT

Jacques NOËL
Laurent COUNILLON
Ludovic MAILLERET
Luisa PASSERON
MANGIALAJO
Olivier BERNARD

Olivier DESCHAUX
Pierre FREUDO
Raphaël RAPETTI-MAUSS
Simon GIREL
Vincent MOULLEC

Membres invités (3)

Daniele AMSELLE

Line-Aurore MARCH

Tatiana MASSON

Excusés (21)

Anne-Odile HUEBER
Céline COHEN
Chloé FERAL
Claudine BLIN
David MOMIER
Delphine CERZO
Dimitri GARCIA

Gilles BERNOT
Jacques BARIK
Jérôme GILLERON
Kevin DURAND
Maya EL GOUNDI
Mohamed MEHIRI
Nadine MARCHANDE

Nathalie MAZURE
Olivier HUMBERT
Paola FURLA
Philippe BLANCOU
Sébastien HUAULT
Sophie BERAUD-DUFOUR
Soufi NOUHA

I. COMPTE -RENDU

Le vote du CR d'octobre est reporté au CoSP de décembre.

II. GROUPE STEDD

Présentation par I. Gillot

Les Compétences Transversales autour du Développement Durable:

f.TEDS¹ est un groupe de travail, réunissant les référents Développement Soutenable des EUR, dont l'objectif est de proposer un programme de formation pour les étudiants de licence autour de l'écologie.

Le 17 Novembre, Ali Douai et le VP à la formation ont fait un exposé des grandes lignes, périmètre du groupe f-TEDS, enjeux et retours d'expériences des autres universités (cf. power point f-TEDS réunion1)².

L'enseignement serait identique pour les 1ere années de licence puis, l'enseignement pourrait être spécialisé en fonction des disciplines. Les contenus de formation seraient principalement constitués de contenus existants en ligne ainsi que quelques heures en présentiel dans la mesure du possible.

Aucune information précise n'a été confirmée lors de cette réunion, ni le budget, ni contenu ou modalités d'évaluation.

A l'issue de cette réunion, il a été accordé que les étudiants seront consultés pour concevoir un programme au plus près des besoins des étudiants sur le sujet, tout en tachant d'éviter l'éco-anxiété. (sondage créé et diffusé par le biais d'Hugo Crovello, L@UCA).

D'autre part, alors que la formation aux compétences transversales commencera dès Septembre 2024, aucune date de vote n'est fixée.

NB : A posteriori, il pourra être envisagé de créer un groupe de travail recherche, autour des problématique d'écologie et développement soutenable : r-TEDS (en parallèle du f-TEDS).

¹ f.TEDS : Formations Transitions Ecolo et Développement Soutenable

² [f-TEDS-réunion1.pdf](#)

III. GROUPE FORMATION

1. Licence Professionnelle DEGEBA

Diagnostic Et GEstion de la Biodiversité des Aménagements

Cette formation est portée par Université Côte d'Azur, en partenariat avec le Campus Vert d'Azur (Lycée agricole d'Antibes).

La création de cette formation passe par différentes étapes.

REDACTION DE LA CONVENTION DE PARTENARIAT

Cette étape de rédaction mutualisée est en cours de finalisation avant soumission au service juridique³.

REDACTION DE LA MAQUETTE DE FORMATION

A ce jour, la maquette n'a pas encore été présentée à la scolarité pour réaliser la première étape de validation réglementaire de l'offre de formation. La maquette devrait être soumise au vote du CoSP en Janvier 2024.

PRESENTATION DU DOSSIER AU CFA

Afin que la formation puisse être ouverte à l'alternance, un dossier doit être monté et présenté au CFA. Les prochaines commissions ont lieu en Mars et en Avril.

2. Campus Franco-Indien : parcours d'échange

Dans le cadre du Campus Franco Indien, il est attendu de monter un ou plusieurs parcours de formation avec les partenaires Indiens (Ashoka University, The Indian Institute of Science (IISc), Indraprastha Institute of Information Technology (IIITD)).

La conception d'un premier parcours d'échange pilote a démarré avec IIITD.

Ce parcours d'échanges autour de la bio computationnelle. Le nom du parcours est Indian-French Master Computational Biology (IFMCB).

L'ouverture du parcours est prévue en Septembre 2024.

Le programme est conçu de manière à mutualiser les parcours Biologie BioComputationnelle (Université Côte d'Azur) et MTech Computational Biology (IIITD).

Les étudiants feront leur M1 dans leur établissement d'origine avec des échanges d'intervenants. L'échange étudiant proprement dit se fera en M2, pour un an. Le recrutement des candidats se fera à partir du M1, avec possibilité exceptionnelle d'accès en M2.

³ DAJIM : Direction des Affaires Juridiques, Institutionnelles et de la Modernisation

Les places sont limitées à 3 par promotion, afin de ne pas saturer les places d'accueil en stage.
La convention de partenariat est en cours de rédaction.

La maquette est en cours de finalisation pour procéder au vote au CoSP de décembre.

L'échange d'EC est prévu de manière à favoriser l'intrication des enseignements en M1



FORMATION COURTE EN BIO INFO

Pour rappel, l'année dernière, nous avons proposé deux formations autour de la bio informatique, montées par des chercheurs d'Université Côte d'Azur. Elles n'avaient pas pu ouvrir pour cause de désaccord sur les tarifs avec les tutelles des demandeurs.

Forts de ce constat, nous avons revu le modèle économique en aménageant les modalités pédagogiques (réduction du nombre d'intervenants initialement triplé, réduction de l'estimation du temps asynchrone à animer).

Ainsi,

- Les formations restent les mêmes que celles proposées l'année dernière: approches web based ou programmation R
- les informations ont été mises à jour (plaquettes et site)
- Nouvelle date d'ouverture : dès février 24
- Recherche de consensus avec les tutelles (Places pour 10 ou 8 personnes en fonction de la formation, incluant 1 ou 2 places pour les doctorants)
- Recherche d'inscription des entreprises (minimum 2 par formation)
- Révision du modèle économique
 - Tarif entreprise reste le même (1550€ ou 1950€/agent en fonction de la formation choisie)
 - Tarif tutelle : 100€ par personne / jour.

Nous saluons le travail des équipes pédagogiques qui ont fait en sorte que leur formation réponde aux contraintes de l'Etablissement.

Néanmoins, si nous n'arrivons pas à faire souscrire des entreprises, la formation serait proposée par le biais des tutelles directement, sans passer par l'EUR LIFE.

APC : GRILLE D'ÉVALUATION DU STAGE DE MASTER

Pour rappel, l'objectif de travailler l'évaluation par le spectre des compétences est de permettre à l'étudiant d'identifier les éléments sur lesquels il est évalué. Il peut alors travailler sa montée en compétence de manière explicite et ainsi la mettre en avant à l'occasion de son insertion professionnelle.

Le travail de rédaction d'une nouvelle grille d'évaluation pour le stage de Master SV se base sur le référentiel de compétences déjà présenté.

Cette grille vise à rendre l'évaluation plus objective et critériée afin que l'étudiant comprenne les attendus du stage, se situe dans sa montée en compétences et optimise le développement de ses compétences. Les degrés d'acquisition renvoie à un nombre de points définis par l'équipe pédagogique.

Sa mise en œuvre est prévue dès les stages de Janvier 2024. Elle sera communiquée aux étudiants et aux encadrants. Elle sera sous forme dématérialisée.

Une V2 sera produite à l'issue des stages 2024 afin de la faire évoluer en fonction des feedback des encadrants et des étudiants.

Les membres du CoSP proposent qu'elle serve aussi d'auto évaluation et de trame de pour le suivi des étudiants durant le stage.

Pour rappel, depuis 2 ans, l'évaluation du stage n'est plus prise en compte dans le rang afin de ne pas biaiser les classements. Effectivement, il s'avère que pour que l'étudiant soit bien classé pour l'entrée en Ecole Doctorale, les encadrants de stage avaient tendance à mettre une note gonflée, qui n'était pas révélatrice du niveau réel de l'étudiant. L'équipe pédagogique cherche, par le biais de la grille d'évaluation critériée et la non-prise en compte de la note dans le classement, la précise mise en valeur des compétences réellement acquises par l'étudiant durant son stage.

[RETOUR](#)

[CoSP](#)

[RESTREINT](#)

Délibération des votes pour l'intéressement des BIATSS et des EC (en € brut)

• Intéressement BIATTS:

- Campus, Scolarité, Département (25 agents) : 6340 €
- Equipe EUR (4 agents) : 2500 €

• Intéressement Enseignants Chercheurs:

- •Licence Pro: 8100 € (5 personnes)
- •Autres demandes : 4400 € (6 personnes : nouvelles formations, international)

Même si le quorum a été atteint ; il est noté que pour les années à venir, il serait utile que le plus de collègues siègent au COSP restreint. La façon de gérer d'éventuels conflits d'intérêt (membre du COSP restreint demandant de l'intéressement) a été discutée.

Il est aussi noté que les discussions autour des primes devraient commencer un peu plus tôt dans l'année (début octobre) afin de ne pas être pris de court, ce qui sera possible maintenant que nous avons du recul sur l'ensemble du process

ACTUALITES

ESPACES PEDAGOGIQUES SUR VALROSE

Travaux en cours pour les espaces pédagogiques (learning lab) coordonnés par le Campus, et financé notamment par L@UCA et l'Etablissement :

- Pour enseignants : Salle Le Saint 3 espaces aménagés (côté Bâtiment de Chimie)
- Pour étudiants : aménagement de la salle coworking dédiée aux étudiants + cloisonnement d'une salle de réunion créée pour les personnels du Campus, qui sera soumise à réservation, via ADE.

PROCHAINS SUJETS D'ECHANGE

Un sondage vous sera envoyé pour connaître vos intérêts pour des sujets tels que la stratégie d'entreprises de l'EUR LIFE ou Nucleate:

Pour les prochains CoSP, il sera aussi prévu :

- Vote de la maquette EMN (modification de répartition des heures de formation co-portées), (décembre 2023)
- Vote de la maquette NCI (correction du nombre d'ECTS en M2 32 vs 30). (décembre 2023)
- Vote de la maquette IFMCB, (décembre 2023)
- Vote de la maquette Licence Professionnelle DEGEBA, (janvier24)
- Présentation d'OTECCA, (janvier24)
- Présentation de la nouvelle direction de l'ED, (date à fixer)
- Présentation du projet international Erasmus autour des NanoBioTech (date à fixer)

Les membres du CoSP qui souhaitent aborder un autre sujet peuvent faire remonter leurs attentes par mail à eur-life@univ-cotedazur.fr

AAP MATERIEL PEDAGOGIQUE : RENOVATION DE LA SALLE RISSO (DEPARTEMENT SV)

Le département SV fera remonter un projet, par le biais d'Isabelle Gillot, pour rénover la salle Risso qui est à finalité pédagogique.

Il est noté qu'à des fins de soutenabilité, il est recommandé d'avoir recours à la brocante d'Université Côte d'Azur. Certains membres du COSP font remonter qu'elle ne semble pas être facilement accessible.

Remarques : Des budgets sont investis pour les aspects pédagogiques mais les conditions d'études et de travail ne sont pas correctes dans certains lieux tels que les toilettes du bâtiment M. On note aussi l'absence de lumière entre les amphis Physique et Info... ces éléments seront remontés en directoire du Campus Valrose.

IV. POUR LE PROCHAIN COSP

Prochain CoSP 22/12/23, 10h en comodal invitation déjeuner sur inscription.

- Vote maquette IFMCB
- Vote modif maquette EMN
- Vote modif maquette NCI