

PROCES-VERBAL
COSP 1
29 Octobre 2023

| | |
|---|---|
| 1. Votes | 3 |
| • 1.Validation du compte-rendu du COSP | 3 |
| • 2.MCC M1 Recherche - Médecine | 3 |
| • 3.Double licence Bio-Géosciences | 3 |
| • 4.Laboratoire de Recherche Translationnelle en Oncologie : Session de Q&R | 3 |
| 2. Groupe de travail STEDD | 4 |
| 3. Campus Franco-Indien | 5 |
| 4. Intéressement | 6 |
| 5. Prochain CoSP | 7 |

Présents (15)

Anne-Odile HUEBER
Beatrice BUSSINGER
Brigitte SIBILLE
Carole ROVERE
Cercina ONESTO
Isabelle GILLOT
Jérôme GILLERON

Laurent COUNILLON
Luisa PASSERON
MANGIALAJO
Nadine MARCHANDE
Nathalie MAZURE
Pierre FRENDO
Raphaël RAPETTI-MAUSS

Simon GIREL
Vincent MOULLEC

Membres invités (6)

Daniele AMSELLE
Esma SAADA
Kelly Ciccolini

Line-Aurore MARCH
Sofie VANMAELE
Tatiana MASSON

Excusés (21)

Chloé FERAL
Claudine BLIN
David MOMIER
Delphine BICHET
Delphine CERZO
Dimitri GARCIA
Gilles BERNOT

Jacques BARIK
Jacques NOËL
Kevin DURAND
Ludovic MAILLERET
Maya EL GOUNDI
Mohamed MEHIRI
Olivier BERNARD

Olivier DESCHAUX
Olivier HUMBERT
Paola FURLA
Philippe BLANCOU
Sébastien HUAULT
Sophie BERAUD-DUFOUR
Soufi NOUHA

Membres en exercice : 37

Quorum : 19

Membres présents et représentés : 21

1. VOTES

1. Validation du compte-rendu du COSP

Compte-rendu du COSP du 31/08/2023.

- Voté à l'unanimité

2. MCC M1 Recherche - Médecine

Remise aux normes des MCC des scolarités médecine et Valrose.

- Voté à l'unanimité

3. Double licence Bio-Géosciences

- Intitulés modifiés par la licence Sciences de la Terre
- Conformité des MCC de la DL en fonction du portail ST

- Voté à l'unanimité

A noter : Les responsables de doubles licences souhaitent pouvoir mieux interagir avec les responsables d'années de licence.

Une réunion avec les principaux concernés (représentants étudiants, responsables pédagogiques, scolarité...) va être proposée pour évoquer les blocages soulevés.

4. Laboratoire de Recherche Translationnelle en Oncologie : Session de Q&R

Présentation par Dr. Esmâ SAADA, directrice LRTO

Par cette deuxième intervention en CoSP, la Directrice du LRTO, Esmâ Saada apporte des éclairages sur l'intégration recherchée de LRTO au sein de l'EUR LIFE.

Pour rappel, voici les objectifs de LRTO :

- Renforcer la dynamique de recherche au sein du CAL
- Faciliter la réalisation de M2 et thèse de sc pour les médecins du CAL

- Renforcer le partenariat UCA-CAL dans le domaine de l'oncologie
- Évolution vers une unité propre UCA ou unité mixte de recherche UCA-CAL

En janvier 2023, son rattachement à EUR Life avait été validé par le COPIL.
Le CoSP entérine cette fois, l'avis du COPIL de l'EUR LIFE.

- Voté à l'unanimité

2. GROUPE DE TRAVAIL STEDD

Axe pédagogie

Un groupe de travail a été monté, sur le campus Valrose pour développer une offre de formation dédiée à la transition écologique ouverte aux étudiants de licence, dès la rentrée 2024. Les contenus de formation se baseront essentiellement sur de module de formation dématérialisés déjà créés, par d'autres universités. Cette formation fera partie des différentes compétences transversales obligatoires.

Propositions du groupe pour Compétences Transversales 2024 *(En cours)*

L1 : 20h transdisciplinaires :

10h de capsules vidéo + 4x2.5h de présentiel en petits groupes / différencier le présentiel en fonction des portails

L2 : 20h transdisciplinaires :

10h de capsules vidéo + 2h de présentiel + projet de 8 heures

Les items pourraient avoir une coloration disciplinaire (par exemple, plus de détails sur l'énergie chez les "scientifiques" et plus de détails sur les aspects juridiques chez les juristes)

L3 : 20 disciplinaires (en présentiel)

Voici les thèmes qui pourraient être abordés :

- Introduction à La Démarche Scientifique + GIEC
- Biodiversité et environnement
- Anthropocène - géologique et historique
- Agriculture et alimentation
- Énergie
- Justice climatique, équité - animisme juridique (personnalité juridique des rivières, montagnes, éco-systèmes)
- Climat
- Les Besoins à venir, Le cadrage de l'espace des solutions
- Métabolisme, Limites Planétaires
- Exploitation des milieux naturels et pollutions

Si des thèmes manquent ou si les membres ont des propositions, les membres du CoSP sont invités à contacter Isabelle Gillot.

Une réunion le 17 Novembre 2023 est prévue avec le Vice-Président à la formation pour que le groupe fasse remonter ses propositions.

Axe Recherche

- Référents pour chaque institut : OK
- Actions déchets : poubelles papier
- Recyclage boîtes plastiques pointes jaunes
- AAP QVT : 11 k€ pour trois VAE sur le campus. Questions pratiques à résoudre

3. CAMPUS FRANCO-INDIEN

Etat des lieux des actions menés pour le lancement du Campus Franco -Indien :

- Invitation de scientifiques indiens + 2 étudiants au Sophia Summit 22-25/11/2023
- Plenary Lecture Aging Winterschool + 4 étudiants Indiens
- Échanges 5 étudiants de Master SV en stage à IISc Bangalore
- Construction en cours d'un parcours international Biologie Computationnelle
- Proposition de collaboration et mobilités d'étudiants d'Inde vers Nice

Point de vigilance : il faut être attentif à la manière dont les étudiants partant à l'étranger sont évalués. En effet, les étudiants en stage localement semblent être entraînés aux oraux, ce qui n'est pas le cas pour les stages effectués hors Nice/Sophia.

Éléments de réponse : une grille d'évaluation du stage est en cours de rédaction pour tenter d'être plus objectif dans l'évaluation du stage. Il pourrait être aussi envisagé de faire des jurys séparés (stage local / stage hors Nice/Sophia).

En ce qui concerne les **bourses de mobilité**, on propose :

- Mobilité UniCA => IISc Bangalore ou IITD Delhi :
Etudiants en M1 ou M2 SV
1.000€/mois pendant 5-6 mois lors du 2^{ème} ou 4^{ème} semestre
+ Prise en charge du vol France-Inde (aller-retour)
- Mobilité IISc Bangalore ou IITD Delhi => UniCA
Etudiant de Master chez un de nos 3 partenaires indiens
1.000€/mois pendant 5-6mois (stage)
+ Prise en charge du vol Inde-France (aller-retour)

A noter : pour l'année prochaine, il est demandé d'ouvrir des bourses de mobilité SFRI ouverte aux M1 en plus des M2.

Point de vigilance : 1000€/ mois pour les étudiants venant étudier à Université Côte d'Azur risque d'être limitant (coût de la vie sur la Côte d'Azur) et la question de l'accueil et du logement des étudiants en échange est préoccupante. Il faudra voir comment augmenter cette enveloppe sachant qu'il est difficile de faire des bourses à 2 montants différents selon l'origine des étudiants

- Validé à l'unanimité

4. INTERESSEMENT

Les fonds arrivent à la fin de l'année sous forme de prime. Ces primes, sous forme d'investissement, sont souhaitées par l'Établissement afin de valoriser le personnel investi dans les missions visant à faire évoluer Université Côte d'Azur. Ces missions sont, par exemple, celles relatives aux fonctions communes, à l'investissement dans la recherche ANR, formations.

Cette partie de prime concerne l'axe 3. Ci-dessous, le cadrage simplifié établissement sur la base du questionnaire proposé par le CoSP restreint.

Cadrage

Axe 1: Etablissement

Axe 2: BIATTS (Enveloppes établissement)

Axe 3: Intéressement sur activités génératrices de ressources propres

Travail COSP Restreint sur documents préliminaires et expérience de l'an dernier

1. Mise en place et développement des diplômes universitaires d'établissement
2. Développement des formations professionnalisantes (apprentissage et formation continue).
3. Participation à des actions de transformation pédagogique.
4. Développement de partenariats nationaux et internationaux.
5. Actions concernant le développement durable et la transition écologique (Cosp Restreint).
6. Développement d'actions évènementielles.
7. Développement des prestations de santé.
8. Valorisation du patrimoine
9. Toute autre action ou mission, dans le cadre d'actions générant des ressources propres (TA, qualité, labellisation).

L'axe 3 ne concerne ici que les activités de formation qui rapportent des ressources propres. Il y a eu d'autres actions pour intéresser/valoriser d'autres activités notamment les responsabilités en formation initiale (EQHO). Il devrait aussi y avoir un intéressement recherche mais qui est difficile à mettre en place sur le plan de la soutenabilité financière car les mandats de gestion ne sont pas les mêmes selon les Unités d'appartenance des enseignants-chercheurs

NB1 : dans une démarche d'amélioration, il sera utile de faire évoluer le questionnaire intéressement :

- Introduire plus d'éléments quantitatifs, en plus des qualitatifs
- Distinguer les diplômes existants/nouveau diplôme d'établissement

NB2 : Selon l'info dispo ce jour, l'EUR LIFE a récolté à minima 28 000€ de taxe d'apprentissage. Le COPIL propose que la somme qui n'aura pas été distribuée via l'Axe 3 serve à co-financer des projets comme notamment un serveur de Calcul (23500 euros HT) avec la Licence Professionnelle Génie, Biologie, Histologie Qualité (GBHQ).

- Enveloppe BIATTS campus : 6000 euros
- Enveloppe Dispo EC : 29 500 euros

5. PROCHAIN COSP

Jeudi 30 Novembre 2023, 13h.